



Bonnes fêtes de fin d'année !

La Ressource Handicap Formation est en congé à partir du 23 décembre 2022. Durant cette période, notre boîte mail rhf-hdf@agefiph.asso.fr est toujours disponible. Nous vous souhaitons de très belles fêtes de fin d'année et vous donnons rendez-vous en janvier 2023.



Édito

L'incontournable sensibilisation au handicap !

Avec Qualiopi, et plus globalement la loi "pour la liberté de choisir son avenir professionnel", **sensibiliser aux handicaps est devenu une des missions des structures de formation**. La plupart du temps, elle est portée par le Référent Handicap.

Sensibiliser les formateurs, les collègues des services administratifs, les apprenants... est un enjeu pour **favoriser l'inclusion** des personnes en situation de handicap en formation.

Cette sensibilisation aura pour vocation de **faire tomber les idées reçues**. Pour cela il convient toujours d'associer aux limites de la personne, **les atouts** de celles-ci. Une personne handicapée, comme tout autre stagiaire de la formation professionnelle, se révèle surtout, par ses compétences et sa motivation.

Cette newsletter est spécialement dédiée à ce sujet.



Retrouvez toutes nos newsletters et brèves sur le site de la Ressource Handicap Formation Hauts-de-France : [newsletters, brèves et enquêtes](#)

Inclusion

Les bonnes raisons d'embaucher une personne handicapée après une formation.

Trois chiffres qui peuvent aider les personnes en situation de handicap dans leur recherche de stage ou d'emploi :

- **82 %** des salariés ayant un ou plusieurs collègues handicapés, les perçoivent comme **aussi performants**.
- **88 %** des personnes ayant un collègue handicapé disent **l'expérience enrichissante**, de nature à **modifier le regard** sur les personnes handicapées (83 %) et à **donner du sens** à leur travail (60 %).
- **93 %** des entreprises se disent **satisfaites des travailleurs handicapés** qu'elles emploient.

(Sondage Louis Harris)

D'autres éléments sont disponibles dans le guide emploi / handicap : [10 bonnes raisons de recruter une personne handicapée.](#)



Sensibilisation !

À la suite des webinaires du 25 octobre et du 15 novembre, nous vous proposons une série de liens vers des sites. Ils sensibilisent les visiteurs à certains handicaps :

Sensibiliser les collègues

Le C2RP propose [des sessions courtes de sensibilisation au handicap](#). Elles sont ouvertes à tous les professionnels de la formation, hors Référents Handicap pour qui nous proposons des sessions spécifiques.

Webinaire de l'Agefiph

La Ressource Handicap Formation, au niveau national, propose des ateliers et webinaires. Vous pouvez accéder [au calendrier des ateliers et webinaires](#). Sont également proposés [des documents issus de ces webinaires](#) : fiches techniques, «replay», diaporamas...

Déficiences visuelles

Que voit une personne qui a une photophobie ou une DMLA ou la Cataracte ? Découvrez-le avec le Magazine Cflou. [Une série de photos représente les différentes typologies de handicap.](#)

Les contrastes des couleurs, c'est important pour les mal-voyants. Avec « [whocanuse](#) », vous pouvez évaluer les choix de vos couleurs sur les documents imprimés ou en ligne.

« [Access-num.aveugledeFrance.org](#) » est un e-learning de la Fédération des Aveugles et Amblyopes de France, co-financé par l'Agefiph. Il permet de comprendre les difficultés rencontrées dans certaines situations pour les personnes aveugles.



Dyslexie

Certaines personnes dyslexiques voient les lettres « [danser](#) ». Qu'est-ce que cela veut dire ? Découvrez-le avec ces trois sites. Ils vous permettront de tester cette situation et peut être mieux comprendre [les difficultés des dyslexiques](#).

<https://psynap6.ch/simulation/>

<https://blog.atalan.fr/dyslexie-lettres-dansent/>

<http://geon.github.io/programming/2016/03/03/dsxyliea>

Cette vidéo présente [une police de caractère spéciale](#) pour personne dyslexique. Elle peut aider certaines personnes. Cette vidéo propose surtout de comprendre une des difficultés des dyslexiques : l'inversion des lettres. Le "p" devient un "q", le "b" un "d"...

Autisme

Comment comprendre ce qu'est l'autisme sans tomber dans les clichés ? « Louis T », humoriste canadien francophone et lui-même autiste, se propose [d'expliquer l'autisme aux « neurotypiques »](#), c'est-à-dire à ceux qui ne sont pas autistes. C'est drôle souvent, parfois poignant, toujours juste.



ZOOM

Se sensibiliser au handicap avec l'art pendant les vacances de Noël.

C'est ce que propose le Palais des Beaux-Arts de Lille avec son exposition « [Prière de toucher, l'art et la matière](#) ».

Cette exposition offre de vivre une **nouvelle expérience sensorielle** au visiteur qui est invité à **toucher les sculptures exposées**.

Les organisateurs proposent de parcourir l'exposition **avec un masque sur les yeux, guidé par un médiateur, d'œuvre en œuvre**.

La découverte des sculptures se fait alors avec les mains. Sensations nouvelles assurées.

Cette exploration, qui dure **une vingtaine de minutes**, est le résultat d'une **collaboration avec des personnes déficientes visuelles**. Cette expérience est possible car les œuvres présentées sont des reproductions à l'identique.

Vous pourrez ainsi toucher, à l'aveugle, des œuvres anonymes de l'antiquité grec, du moyen-âge, de la renaissance, et aussi d'**Houdon, Carpeaux, Rodin, Bourdelle ou Marta Pan**.

Et, au passage, vous pourrez **demande le guide réalisé en FALC** ou **consulter celui en braille**.

Une exposition accessible gratuitement jusqu'au 27 février 2023 dans le hall du Palais des Beaux-Arts de Lille. **Une bonne idée pour les vacances de Noël. Bonne visite !**



Activateur de progrès

Les inscriptions pour la 4e édition du prix [#activateurdeprogrès](#) sont officiellement ouvertes. Toute entreprise et personne agissant en faveur de l'emploi des personnes en situation de handicap peut candidater, et ce jusqu'au 27 janvier 2023 à minuit.

Cet email a été envoyé à @, [cliquez ici pour vous désabonner](#) .